

- **dr Dominika Czerniawska-Szejda, Uniwersytet Warszawski & The Mitchell Centre for Social Networks Analysis**
- **Co wpływa na zróżnicowanie zasobów we współpracy naukowej? Luki strukturalne, specjalizacja i wielkość ośrodka naukowego**
- **12.12.2019, 10:00-12:00**
- **sala im. J. Brudzińskiego w Pałacu Kazimierzowskim na Kampusie Głównym UW**

Do skutecznej pracy naukowej uczeni potrzebują różnego typu zasobów. Zasoby te można podzielić na cztery ogólne grupy: zasoby ludzkie (np. współpracownicy, doktoranci), zasoby finansowe (np. granty), zasoby instytucjonalne (np. prawa do nadawania stopni naukowych) i zasoby symboliczne (np. prestiż). Dystrybucja tych zasobów następuje poprzez dwa mechanizmy. Pierwszy mechanizm związany jest z porządkiem instytucjonalny systemu nauki, tzn. zespół norm, reguł i historycznych uwarunkowań, który sprawia, że niektóre ośrodki naukowe dysponują większymi, a inne mniejszymi zasobami. Zasoby instytucji dostępne są pracownikom tych instytucji, którzy mogą wykorzystywać je do realizacji indywidualnych celów. Przykładem takiego zasobu może być infrastruktura badawcza czy obliczeniowa, która powiązana jest z instytucją, a korzystają z niej w pracy naukowej pracownicy tych instytucji. Co więcej, takie zasoby mogą być podstawą do budowy indywidualnej współpracy naukowej z uczonymi z innych instytucji. Drugi mechanizm to wymiana i łączenie zasobów poprzez personalne sieci współpracy. W wystąpieniu chciałabym omówić oba te mechanizmy. W pierwszej kolejności wskażę różnice w dystrybucji zasobów między instytucjami naukowymi (akumulację zasobów w największych ośrodkach naukowych) oraz zaprezentuję analizę sieci współpracy, która wyłania się z takiego porządku instytucjonalnego. W drugiej części omówię znaczenie struktury indywidualnych sieci współpracy oraz afiliacji naukowca dla pozyskiwania zróżnicowanych zasobów dzięki drugiemu mechanizmowi. Powiążę tutaj znaczenie struktury indywidualnych sieci współpracy przez uzupełniające się procesy wykorzystania luk strukturalnych i specjalizacji oraz wielkość ośrodka, w którym pracuje naukowiec.